

Vade-mecum de l'évaluation des compétences

Référence : 3225021

ISBN : 978-2-12-225021-1

Année d'édition : 2012

Analyse

Reconnaissance et valorisation des savoir-faire, gestion optimisée de la formation, compétitivité de l'entreprise, tels sont les bénéfices attendus de l'évaluation des compétences.

Cet exercice fondamental s'avère pourtant difficile à mettre en place, suivre et valoriser.

Ce titre vous propose deux outils majeurs en un seul document :

- une méthodologie de mise en place d'un référentiel de compétences, réalisée par un expert en ressources humaines ;
- un kit qui rassemble les normes essentielles sur la qualité, le management, la capitalisation d'expérience et la responsabilité sociétale.

Véritable boîte à outils (check-lists, modèles, questionnaires), ce guide est votre gage de réussite dans la mise en place et l'évaluation d'un référentiel de compétences.

Table des matières du recueil papier

| | | |
|--|------------------------|-------------------|
| NF EN ISO 9004 | Décembre 2009 | X 50-122 |
| Gestion des performances durables d'un organisme - Approche de management par la qualité. | | |
| FD X 50-173 | Septembre 1998 | X 50-173 |
| Management de la qualité - Principes, acteurs et bonnes pratiques - Guide d'auto-évaluation. | | |
| FD X 50-183 | Juillet 2002 | X 50-183 |
| Outils de management - Ressources humaines dans un système de management de la qualité - Management des compétences. | | |
| AC X 50-184 | Mars 2004 | X 50-184 |
| Prise en compte des compétences dans le management de l'entreprise - Bonnes pratiques et retours d'expériences. | | |
| PR NF ISO 10018 | Projet de norme | X 50-903PR |
| Systèmes de management de la qualité - Lignes directrices pour l'implication et les compétences du personnel. | | |
| NF X 50-767 | Novembre 2001 | X 50-767 |
| Cabinets de conseil en recrutement - Qualité des services. | | |
| FD X 50-190 | Septembre 2000 | X 50-190 |
| Outils de management - Capitalisation d'expérience. | | |
| NF X 50-784 | Septembre 2008 | X 50-784 |
| Promotion de la diversité - Politique des Ressources Humaines pour la promotion de la diversité et la prévention des discriminations - Critères et engagements. | | |
| AC X 50-789 | Juillet 2011 | X 50-789 |
| Programme de formation pour les étudiants et collaborateurs dans le cadre de la responsabilité sociétale de l'entreprise - Une pédagogie innovante pour développer leur responsabilité sociétale dans le cadre de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise : Pédagogie RSI (Responsabilité Sociétale Individuelle). | | |

+ Textes réglementaires afférents au sujet

